

评分因素及分值		评审标准
报价部分（30分）	投标报价（30分）	<p>综合评分法中的价格分统一采用低价优先法计算，即满足招标文件要求且最终投标价格最低的投标报价为评标基准价，其价格分为满分。其他投标人的价格分统一按照下列公式计算：投标报价得分=(评标基准价/最终投标报价)×30%×100。计算时保留小数点后两位</p> <p>注：评审小组认为投标人报价明显低于其他通过符合性审查投标人的报价，有可能影响产品质量或者不能诚信履约的，应当要求其在评审现场合理的时间内提供书面说明，必要时提交相关证明材料；投标人不能证明其报价合理性的，经评审小组取得一致意见后，可拒绝该报价。</p>
商务部分（10分）	服务团队（10分）	<p>评审小组根据投标人拟投入本项目主要组织策划和技术人员的业务素质、技术水平、工作经验等内容评分。</p> <p>拟派实施团队人员充足、专业结构合理，团队整体实力强，人员配备能够极大的满足本项目的实施。配备经验较丰富的专业人员，分工明确，确保各个环节有效推进，执行力和组织能力突出得10分；内容不全或不合理每处扣1分，扣完为止。</p> <p>（注：拟派服务团队人员须提供近6个月的社保缴纳证明。）</p>
技术部分（40分）	技术参数方案（17分）	<p>1、技术方案适用规范、合理科学，系统兼容对接方案切实可行，内容清晰明确，完全响应或优于招标文件要求的得15分，在此基础上每有一处不足或表述不清晰的扣1分，扣完为止。</p> <p>2、投标人所投产品支持国产化替代相关要求，支</p>

		持国产硬件服务器、国产操作系统、国产数据库管理系统、国产客户端操作系统、国产虚拟化/超融合平台、国产中间件，提供中国软件测评中心等国家级软件评测机构出具的适配报告， 提供国产化适配报告证书得2分，否则不得分。
	项目实施方案 (12分)	针对各投标人针对本项目提供的项目实施方案，包括但不限于：①供货方案、②安装方案、③质量管理体系与措施、④安全管理体系与措施、⑤环境保护管理体系与措施、⑥进度计划与措施等6个方面内容， 内容完整无缺项的得12分，每缺一项扣2分，内容不完整或可行性差每一处扣1分，扣完为止。
	培训方案 (5分)	对投标人提供的培训方案进行评价：提供免费技术培训，培训方案完整具体且根据项目实际情况有针对性，承诺能够保证操作人员熟练使用得5分；培训方案不够完整具体，针对性不强，仅承诺保证操作人员正常操作设备，得3分；培训方案不够具体，针对性差，得1分；未提供培训方案的得0分。
	产品整体性能 (6分)	根据投标文件中对其投标产品技术性能的描述，进行打分：产品整体性能高，主要技术性能、指标、功能等优于招标文件要求，得6分， 内容不全或不合理每处扣1分，扣完为止，若此条缺项不得分。
服务部分（20分）	售后服务（15分）	<p>评审小组依据投标人提交售后服务及承诺方案的可行性、合理性、全面严谨及投标人提交的承诺函等因素比较评分。</p> <p>投标人提报的售后服务内容全面、措施完善，故障、技术支持响应和解决问题时间快，拟派技术人员多、从业经历深，提供额外评委认为有价值的服务条款，有突出的售后服务优势（如：提供本地化服务机构证明资料</p>

		<p>等) 得 10 分; 内容不全或不合理每处扣 1 分, 扣完为止, 若此条缺项不得分。</p> <p>所有设备提供五年原厂质保得 5 分, 不足五年不得分。(注: 提供原厂承诺函, 加盖公章有效)</p>
	<p>应急服务方案 (5 分)</p>	<p>根据投标人提供应急方案的业务流程完整性、方案可行性进行评分: 系统应急服务方案内容齐全、合理、有效的得 5 分, 内容不全或不合理每处扣 1 分, 扣完为止, 若此条缺项不得分。</p>